

# Schoolgids Park Neerbosch

---

*2023-2024*

---

## Voorwoord

Beste ouders, verzorgers en andere geïnteresseerden,

Met plezier bied ik u, namens het bestuur van de Aloysius Stichting, onze nieuwe schoolgids voor het schooljaar 2023-2024 aan. In deze schoolgids vindt u informatie over onze onderwijsprogramma's, werkwijzen, doelstellingen, opbrengsten en over allerlei praktische zaken. In de gids leest u ook informatie over de betrokkenheid van ouders bij de school.

Zo krijgt u hopelijk een goed beeld van hoe onze medewerkers zich elke dag weer inzetten om betekenisvol onderwijs te geven waarmee onze leerlingen straks een mooie vervolgstap kunnen zetten op weg naar een fijne toekomst.

We zien onszelf als een gespecialiseerde onderwijsvoorziening voor leerlingen op weg naar duurzame zelfstandigheid. Ons succes wordt daarom vooral bepaald door de mate waarin leerlingen erin slagen om na het beëindigen van het opleidingstraject bij Park Neerbosch te bestendigen in het samen met leerlingen en ouders uitgezette vervolgtraject.

Deze schoolgids geeft uitgebreide informatie over Park Neerbosch. Er is ook een verkorte versie beschikbaar op onze site.

Ons motto is: Sterk onderwijs voor een betekenisvolle toekomst!

Namens alle medewerkers van Park Neerbosch wens ik iedereen een inspirerend en succesvol schooljaar.

Geert Niland, schoolleider.

De medezeggenschapsraad (MR) van onze school heeft ingestemd met deze schoolgids op **DATUM**.

*Vanwege de leesbaarheid schrijven wij in deze schoolgids 'ouders'. Hier kan gelezen worden: ouders/verzorgers. Ook spreken we over de leerling in de hij-vorm, uiteraard geldt hier dat ook 'zij' gelezen kan worden.*

---

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Onze school en onze stichting</b>	1
1.1	Wie zijn wij?	2
1.2	Visie, missie, onderwijsvisie, kernwaarden en koers	2
1.3	Organisatie Aloysius Stichting	4
1.4	Uw zoon/dochter inschrijven/aanmelden: hoe werkt dat?	5
<b>2</b>	<b>Een veilige school voor uw zoon/dochter</b>	9
2.1	Een veilige school voor iedereen	10
2.2	Wat doen wij voor een sociaal veilige school?	10
2.3	Werken aan een ijzersterk en veilig pedagogisch klimaat	10
2.4	Hoe houden wij zicht op veiligheid?	11
2.5	Schorsen of verwijderen: alleen als het écht niet anders kan	12
2.6	'Zorgsignalen': wat doen wij daarmee?	12
2.7	Waar kunt u terecht met vragen over een veilige school?	13
2.8	Waar kunt u terecht met een klacht?	13
2.9	Veilig (leren) omgaan met privacy	14
2.10	Hoe gaan wij om met persoonsgegevens?	14
2.11	Verboden goederen en middelen	15
2.12	Camera's rond de school	15
<b>3</b>	<b>Hoe werken wij?</b>	17
3.1	Ons onderwijs	18
3.2	Hoe betrekken wij leerlingen bij hun ontwikkeling?	19
3.3	Wat leert uw zoon/dochter?	20
3.4	Onderwijsopbrengsten	23
3.5	Na onze school	26
3.6	Korte analyse bij bovenstaande tabellen	29
3.7	Wat hebben we bereikt en waar werken we aan?	29
3.8	Elke dag verder verbeteren	32
<b>4</b>	<b>Hoe ondersteunen wij uw zoon/dochter?</b>	35
4.1	Een plan voor uw zoon/dochter	36
4.2	Zorg en ondersteuning voor uw zoon/dochter	36
4.3	Onze samenwerkingspartners	38
4.4	Opvang en overblijven	39

## **5 Partnerschap met ouders**

41

5.1 In contact: graag

42

5.2 Ouderpeilingen

43

5.3 Meedoen en meepraten op school

43

5.4 Geen vrijwillige ouderbijdrage

45

## **6 Afspraken en regels**

46

6.1 Is uw zoon/dochter ziek? Meld dit op tijd!

47

6.2 Bijzonder verlof is soms mogelijk

47

6.3 Afspraken mobiele telefoons en multimedia

47

6.4 Kleding

49

6.5 Rookvrij

50

6.6 Bewegingsonderwijs

50

6.7 Schoolspullen

50

6.8 Vervoer naar school

51

6.9 Verzekeringen

51

6.10 Eten en drinken

52

6.11 Sponsoring

52

## **7 Schooltijden, studiedagen en vakanties**

53

7.1 Onderwijstijd en schooltijden

54

7.2 Schoolvakanties en studiedagen

55

## **8 Contactgegevens**

56

8.1 Schoolgegevens

57

8.2 Contact met onze stichting?

57

8.3 Vertrouwenspersonen Aloysius Stichting

58

8.4 Landelijke klachtencommissie

58

8.5 Contactgegevens samenwerkingsverband

58

---

1

---

---

# *Onze school en onze stichting*

## **1.1 Wie zijn wij?**

Park Neerbosch is er voor ongeveer 240 leerlingen met ondersteuningsvragen die de ondersteuningsmogelijkheden van het regulier onderwijs in de grootregio Nijmegen overstijgen. We zijn daarmee een gespecialiseerde dienstverlenende onderwijsorganisatie en onze opdracht is dat we leerlingen een passend perspectief bieden gericht op vervolgstappen t.b.v. een duurzame participatie in onze maatschappij.

Met een betrokken team bieden wij voortgezet speciaal onderwijs (vso) op maat aan leerlingen tussen de 12 en 18 jaar. Onze leeromgeving is veilig, gestructureerd, uitdagend, inspirerend en deels digitaal. Park Neerbosch biedt voornamelijk onderwijs in het uitstroomprofiel vervolgonderwijs.

We werken vanuit basisvormingklassen (onderbouw) vanuit de kerndoelen VSO toe naar doorstroom in arrangementen gericht op de instroom en bestendinging in regulier VO, MBO, HBO (bovenbouw). We werken toe naar diplomering via staatsexamens (VMBO-t of Havo) en kennen daarnaast maatwerkprogramma's met deelcertificaten en stages.

## **1.2 Visie, missie, onderwijsvisie, kernwaarden en koers**

Onze school hoort bij de Aloysius Stichting.

De Aloysius Stichting is er voor kinderen en jongeren van 4 tot 27 jaar die ons gespecialiseerde onderwijs en onze begeleiding nodig hebben om zich goed te kunnen ontwikkelen.

Aloysius heeft scholen voor speciaal basisonderwijs (sbo), speciaal onderwijs (so) en voortgezet speciaal onderwijs (vso) en biedt ook onderwijs in justitiële instellingen.

---

Onze scholen werken vanuit dezelfde visie, missie, onderwijsvisie en kernwaarden. Vanuit een gezamenlijke koers bereiden scholen hun leerlingen met sterk onderwijs voor op een betekenisvolle toekomst in de samenleving.

De koers is de basis voor ons schoolplan. Daarin staat waaraan wij als team deze koersjaren werken. Elk jaar maken we een jaarplan met doelen en activiteiten voor dat jaar.

## Kernwaarden

Medewerkers zetten hun **kracht** in voor onze leerlingen en spreken de kracht van kinderen en jongeren aan. Wij zijn er **onvoorwaardelijk** voor onze leerlingen en werken elke dag opnieuw met **passie**.

## Onderwijsvisie in het kort

Wij willen dat onze leerlingen zich ontwikkelen tot zelfbewuste mensen, die actief kunnen meedoen in de maatschappij.

Leerlingen ontwikkelen bij ons de kennis, vaardigheden, houding, normen en waarden die zij nodig hebben voor de voor hun best passende plek in (vervolg)onderwijs, werk of dagbesteding.

Bij ons leren leerlingen omgaan met zichzelf en de ander in de samenleving van vandaag en morgen. Wij maken tijd en ruimte voor de sociaal-emotionele ontwikkeling. Juist dat maakt ons speciaal. Wij zorgen voor structuur, voorspelbaarheid en rust en zijn een goed voorbeeld voor onze leerlingen.

Op school ontdekken leerlingen ook wie zij zijn. Zelfstandigheid, creativiteit en inlevingsvermogen spelen hierbij een belangrijke rol. Hoe leer je regie te nemen over je leven en de keuzes die je maakt? Daar werken wij aan, bijvoorbeeld door leerlingen mede-eigenaar te leren zijn van wat en hoe ze (blijven) leren.



Scan de QR code  
om meer te lezen over missie en visie.



Scan de QR code  
om onze koersanimatie te bekijken.



Scan de QR code  
om onze onderwijsvisie te downloaden.

### 1.3 Organisatie Aloysius Stichting

In onze regio werkt onze school met andere scholen van de Aloysius Stichting samen. Wij worden geholpen door Aloysiuscollega's op het gebied van financiën en bedrijfsvoering, personeelsbeleid, huisvesting, communicatie en onderwijskwaliteit.

In het uitvoerend bestuur van onze stichting werken regiodirecteuren en stafdirecteuren van ondersteunende diensten samen met onder andere het college van bestuur. Het uitvoerend bestuur geeft samen met alle schooldirecteuren leiding en richting aan onze stichting. De voorzitter college van bestuur is statutair bestuurder van Aloysius.

De raad van toezicht keurt de begroting, het jaarverslag en onze koers goed. Door



---

goed te kijken naar hoe dit beleid vertaald wordt in de praktijk, houdt de raad toezicht op het reilen en zeilen binnen Aloysius.

Op school zijn medewerkers en ouders betrokken bij het schoolbeleid via de medezeggenschapsraden. In de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) denken ouders en medewerkers mee over onze stichting.

De GMR vergadert zo'n zes keer per jaar op een centrale plek in het land en kan nog ouders gebruiken! Interesse? Neem contact op met de schooldirecteur.



Scan de QR code  
voor meer over onze organisatie, contactgegevens staan ook  
achterin deze schoolgids.

## 1.4 Uw zoon/dochter inschrijven/aanmelden: hoe werkt dat?

Voor aanmelding bij Park Neerbosch, is het nodig dat u uw zoon of dochter eerst registreert via de website van de Aloysius Stichting ([www.aloysiusstichting.nl](http://www.aloysiusstichting.nl)). U geeft daar de voorkeur aan voor een van onze scholen, in dit geval is dat Park Neerbosch. U ontvangt via e-mail een automatische bevestiging van uw registratie maar ook een checklist waarop staat welke gegevens wij nodig hebben om te kunnen beoordelen of wij uw zoon/dochter een passende onderwijsplek kunnen bieden. Ook sturen we u een toestemmingsformulier waarmee we gegevens op kunnen vragen.

Hierna wordt er gekeken of Park Neerbosch inderdaad het beste aansluit bij de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van uw zoon/dochter. Wanneer dit het geval is, dan worden de gegevens doorgestuurd naar ons. Wanneer dit niet het geval is, dan ontvangt u een ander advies. De betreffende school neemt hierover persoonlijk contact met u op. Let op: deze registratie is geen aanmelding op een van onze scholen. Wij nemen eerst contact met u op en gaan graag samen in gesprek over de beste plek voor uw zoon of dochter.

Inschrijven doet u - na registratie - uiteindelijk bij de school van uw keuze.

---

Leerlingen stromen op vaste momenten in het jaar in, namelijk na elke vakantie indien er plaats is in de betreffende jaarlaag/cluster/klas. Bij aanmelding na 1 juni kunnen we niet garanderen dat uw kind kan starten direct na de zomervakantie.

Om op Park Neerbosch geplaatst te kunnen worden, is een toelaatbaarheidsverklaring (TLV) noodzakelijk, afgegeven door het samenwerkingsverband. De ingestuurde documentatie moet het mogelijk maken om een onderbouwde aanvraag van een TLV te kunnen doen. Het samenwerkingsverband beslist of de TLV wordt afgegeven. Deze verklaring geldt tenminste voor de duur van een schooljaar. Daarna zal opnieuw aangetoond moeten worden dat een plaatsing op Park neerbosch noodzakelijk is.

Ondersteuning voor ouders.

De Centrale Intake ondersteunt en adviseert ouders. Een afspraak met de Centrale Intake kunt u tussen 9.00-16.00 uur maken via tel. 06-29660605, bij geen gehoor stuur dan een mail naar [intake.nijmegen@aloysiusstichting.nl](mailto:intake.nijmegen@aloysiusstichting.nl)

## Korte samenvatting van dit hoofdstuk

Onze school hoort bij de Aloysius Stichting. De Aloysius Stichting heeft scholen voor speciaal onderwijs.

Onze leerlingen zijn tussen de 11 en 18 jaar.

Elke school is anders. Maar al onze scholen gaan op een positieve manier om met leerlingen. Er is op elke school extra hulp voor leerlingen. In het speciaal onderwijs leren leerlingen vooral ook goed omgaan met hun gevoelens en hun gedrag.

Leerlingen leren op onze scholen wat zij moeten weten en kunnen voor hun vervolgschool of baan. Onze scholen willen graag dat leerlingen goed kunnen

---

meedoen in de samenleving.

Heeft u hulp nodig om uw zoon/dochter in te schrijven bij ons op school? Bel of app dan met onze Centrale Intake: 06-29660605. Wij helpen graag!



Scan de QR code

**voor meer informatie over de Aloysius Stichting.**



Scan de QR code  
voor meer informatie over de koers: de plannen waar alle  
scholen aan werken.

---

2

---

---

# *Een veilige school voor uw zoon/dochter*

## **2.1 Een veilige school voor iedereen**

Een veilige leer- en werkomgeving is nodig om goed en met plezier te kunnen leren, werken en ontwikkelen. Hiervoor is een fijne sfeer belangrijk. Daarnaast doen we er natuurlijk alles aan om onveilige situaties te voorkomen. Denk aan pesten, ongepast gedrag, agressie, intimidatie of stelen. Komt zo iets toch voor, dan ondernemen wij de juiste acties.

## **2.2 Wat doen wij voor een sociaal veilige school?**

- wij werken elke dag vanuit onze onderwijsvisie en kernwaarden samen aan een fijne, veilige leer- en werkomgeving
- wij voeren een actief beleid tegen pesten
- wij werken op basis van een schoolveiligheidsplan (te vinden op de website van onze school)
- wij vragen in peilingen naar hoe leerlingen veiligheid beleven en verbeteren waar nodig
- wij registreren incidenten- denk aan een val uit het klimrek op het schoolplein of een andere 'ongelukkige' gebeurtenis of melding van ongewenst gedrag
- wij hebben een coördinator sociale veiligheid die aanspreekpunt is voor leerlingen, ouders en medewerkers
- wij werken samen met ouders en netwerkpartners aan een veilige omgeving

## **2.3 Werken aan een ijzersterk en veilig pedagogisch klimaat**

Op onze school mogen leerlingen zichzelf zijn. We bieden een warme, vertrouwde leeromgeving en kiezen voor een positieve, optimistische pedagogische aanpak. Leerkrachten werken aan een goede relatie met hun leerlingen. Zij zijn er voor ze, zien ze en luisteren naar ze.

---

Bij ons krijgen leerlingen elke dag een nieuwe kans. Leerlingen mogen oefenen in sociale situaties, doen succeservaringen op en mogen ook fouten maken. We bieden onze leerlingen ruimte, structuur, hulp en ondersteuning. Medewerkers in de school geven het goede voorbeeld en leven 'positief' gedrag voor.

Iedere leerling heeft talenten die we helpen ontdekken, ontwikkelen en koesteren. We organiseren ons onderwijs zo dat iedere leerling zich ook kán ontwikkelen. We stimuleren de psychosociale vaardigheden, zodat leerlingen leren omgaan met zichzelf en de ander in de samenleving van nu en morgen.

Medewerkers, leerlingen en ouders zijn samen verantwoordelijk voor een veilige school. We zien om naar elkaar en gaan met wederzijds respect met elkaar om. We kennen op school algemene veiligheidsregels en maken samen ook afspraken over hoe we met elkaar willen omgaan in de klas. Die afspraken bespreken we regelmatig. Zo kent iedereen de afspraken, weet waarom we die hebben en dat we elkaar er ook op aanspreken. Hierbij houden we rekening met de groep en de verschillen tussen leerlingen.

Voor situaties waarbij het gedrag en/of de ondersteuningsvraag van onze leerlingen het volgen van een les (tijdelijk) niet mogelijk maakt hebben we " De Achterwacht". Daar worden leerlingen opgevangen door daarvoor opgeleide medewerkers. De bedoeling is dan dat de situatie in beeld wordt gebracht en er gekeken wordt naar wat nodig is om weer in te stromen in de klas. De werkwijze m.b.t. verwijzing en begeleiding is vastgelegd in een protocol.

## 2.4 Hoe houden wij zicht op veiligheid?

We willen graag weten hoe leerlingen en ouders de (sociale) veiligheid op school ervaren. Naast de bestaande contacten en overleggen houden we jaarlijks een zg. Peiling. Deze bevaart leerlingen, ouders en medewerkers over onder andere tevredenheid en veiligheid. Vul dus vooral onze jaarlijkse vragenlijst (peiling) in. Met uw antwoorden kunnen wij onszelf verder verbeteren.

We bespreken de resultaten van de peiling in ons team, met leerlingen en sturen die ook naar ouders én de Onderwijsinspectie. De Onderwijsinspectie houdt namelijk niet

---

alleen toezicht op de kwaliteit van het onderwijs, maar kijkt ook of wij de Wet Veiligheid op scholen goed uitvoeren.

De peiling van april '23 laat op het gebied van veiligheid en welbevinden een positief beeld zien. Dit blijkt zowel vanuit de reacties van leerlingen als ook die van ouders.

We houden ook incidenten die gebeuren op school goed bij. Zo houden we zicht op ongewenste situaties en kunnen die in het vervolg proberen te voorkomen.

## 2.5 Schorsen of verwijderen: alleen als het écht niet anders kan

Waar mensen elkaar ontmoeten, kan het voorkomen dat een onveilige situatie ontstaat. Bijvoorbeeld omdat de één over de grenzen van de ander gaat. Of omdat afspraken steeds niet worden nagekomen. Ook kan het zijn dat iemand een ander pest of pijn doet.

Het is onze taak om een mogelijk onveilige situatie snel in de gaten te hebben en die op te lossen. Wij doen daar alles aan, maar het lukt niet altijd. Als het voor de orde, rust of veiligheid van een leerling of anderen in de school écht niet anders kan, dan kan onze regiodirecteur een leerling schorsen. Schorsen betekent dat een leerling maximaal vijf dagen niet op school komt.

In zo'n schorsingsperiode werken we met een leerling en ouders aan een oplossing en kijken we hoe we op een goede manier kunnen omgaan met wat er is gebeurd. Tijdens de schorsing proberen we het onderwijs voor de geschorste leerling door te laten gaan, bijvoorbeeld door online les.

In zéér uitzonderlijke situaties kan de voorzitter college van bestuur van onze stichting een leerling van school verwijderen. Voor het zover is, gaan wij eerst in gesprek met alle betrokkenen. Ouders kunnen binnen zes weken bezwaar maken tegen verwijdering van school.

## 2.6 'Zorgsignalen': wat doen wij daarmee?

Alle kinderen en jongeren verdienen het om veilig, beschermd en kansrijk op te groeien. Gelukkig gaat dit meestal goed. Maar er zijn ook kinderen die opgroeien in



---

een zorgelijke situatie. Onze school is verplicht om 'zorgsignalen' te melden. Wij gebruiken hiervoor de Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling en de Verwijsindex risicojongeren.

### Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling

Onze medewerkers zijn getraind in het snel signaleren van (een vermoeden van) huiselijk geweld en kindermishandeling en zij weten hoe zij dan moeten handelen. Hiervoor volgen zij de Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling. Bij een vermoeden van fysiek, psychisch of seksueel geweld of om verwaarlozing, doen zij een melding bij Veilig Thuis.

### Verwijsindex risicojongeren

Soms heeft een kind of jongere ondersteuning nodig tijdens het opgroeien. Dan kan het gebeuren dat meerdere professionals tegelijkertijd betrokken zijn. Het is dan belangrijk dat zij dit van elkaar weten, zodat zij elkaar weten te vinden en kunnen samenwerken. In de Verwijsindex risicojongeren registreren zij daarom met wie zij werken. Het gaat niet om inhoudelijke informatie.

Als wij denken dat een leerling wordt bedreigd in zijn gezonde en veilige ontwikkeling, dan kunnen wij hem/haar registreren in de Verwijsindex risicojongeren. Hiervoor is geen toestemming nodig van de leerling of van ouders, wel hoort u dit vooraf van ons.

## 2.7 Waar kunt u terecht met vragen over een veilige school?

Heeft u een vraag over hoe wij werken aan een veilige school? Wilt u (een vermoeden van) ongewenst gedrag of misbruik binnen de school melden of een klacht indienen?

Voor al deze dingen kunt u terecht bij onze coördinator sociale veiligheid. Die luistert naar u en helpt u verder. Op onze school is mevrouw Patricia Janssen de coördinator sociale veiligheid. Haar contactgegevens zijn [patricia.janssen@aloysiusstichting.nl](mailto:patricia.janssen@aloysiusstichting.nl) of tel 024 2036142 of 06-29660644. Op onze website staat ook de folder Sociale veiligheid met meer informatie.

## 2.8 Waar kunt u terecht met een klacht?

---

Bent u ontevreden over het onderwijs of andere zaken op school? Ga dan in gesprek met de leerkracht. U kunt uw klacht natuurlijk ook bespreken met de directeur of regiodirecteur.

Heeft u een klacht over ongewenst gedrag of misbruik binnen de school dan kunt u terecht bij onze coördinator sociale veiligheid. Kijk voor meer informatie bij 2.7.

Wilt u liever met een onafhankelijke persoon praten, dan kunt u terecht bij de externe vertrouwenspersoon. Kijk voor [contactgegevens](#) op onze website. U vindt de contactgegevens ook in deze schoolgids in hoofdstuk 8.3.

U kunt met uw klacht ook terecht bij de Landelijke Klachtencommissie (Onderwijsgeschillen). Die onderzoekt uw klacht en kijkt of uw klacht gegrond is. Contactgegevens vindt u in hoofdstuk 8.4 en in de folder Sociale veiligheid.

## 2.9 Veilig (leren) omgaan met privacy

Leerlingen gebruiken hun telefoon of tablet op en buiten onze school. Veel leerlingen zijn ook actief op sociale media. Hier delen zij allerlei berichten, foto's en video's. Wij praten met leerlingen over privacy, hoe zij daarmee omgaan en wat wij als school belangrijk vinden.

## 2.10 Hoe gaan wij om met persoonsgegevens?

Wij gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens van onze leerlingen, ouders en medewerkers. Dit doen wij volgens de regels van de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming).

Als u uw zoon/dochter inschrijft op school, dan geeft u toestemming om persoonsgegevens te verwerken. U kunt die toestemming op elk moment weer intrekken als u wilt. Het gaat om gegevens die wij echt nodig hebben om ons werk goed te kunnen doen. Is uw zoon/dochter jonger dan 16 jaar, dan is toestemming van één ouder voldoende. Bent u gescheiden, dan vragen wij standaard toestemming aan beide ouders.

Om de ontwikkeling van uw zoon/dochter zo goed mogelijk te ondersteunen, werken

---

wij samen met netwerkpartners in onder meer onderwijs en jeugdhulp. Vaak is het nodig om gegevens met elkaar uit te wisselen. Hiervoor vragen wij altijd uw toestemming. Ook voor het gebruik van beeldmateriaal van uw zoon/dochter, bijvoorbeeld op onze website, vragen wij toestemming.

Meer informatie hierover staat op [www.aloyusstichting.nl/privacy](http://www.aloyusstichting.nl/privacy)

## 2.11 Verboden goederen en middelen

Messen of andere gevaarlijke voorwerpen en verboden middelen zijn logischerwijs niet toegestaan op school. We houden hier toezicht op en doen zo nodig aangifte bij de politie.

## 2.12 Camera's rond de school

Niet alleen binnen de school werken we aan een veilig schoolklimaat, dat doen we ook buiten. Zo kunnen onze leerlingen onder schooltijd fijn spelen en bewegen op ons schoolplein.

Buiten schooltijden hebben we wel eens last van overlast en vandalisme. Om overlastgevers af te schrikken, hangt buiten rond de school op zichtbare plekken een aantal camera's. Zo hopen we onze school en eigendommen beter te beschermen.

De camera's zijn alleen actief buiten schooltijden. Als er sprake is geweest van een incident zoals vandalisme of diefstal, kijkt alleen de directeur de beelden terug. Bij (een vermoeden van) een strafbaar feit kan de directeur de camerabeelden aan de politie geven. Volgt er een strafrechtelijk onderzoek, dan bepaalt de politie wanneer de beelden worden vernietigd.

In alle andere situaties bewaren we de camerabeelden maximaal vier weken. Als er in die periode geen incidenten zijn geweest, dan worden de beelden verwijderd.

---

## **Korte samenvatting van dit hoofdstuk**

Met plezier naar een veilige school.

### **Elke dag een nieuwe kans**

Uw zoon/dochter moet zich veilig voelen op school. Daarvoor is een goede sfeer belangrijk. De leerkracht kent uw zoon/dochter goed en helpt als uw zoon/dochter zich niet fijn voelt. Op school mag uw zoon/dochter zichzelf zijn. Fouten maken hoort erbij. Wij zeggen: elke dag een nieuwe kans!

### **Duidelijke afspraken**

Er zijn ook duidelijke afspraken op school over hoe we met elkaar omgaan. Zo weet uw zoon/dochter waar hij aan toe is. Wordt uw zoon/dochter toch gepest? Of voelt hij zich om iets anders niet veilig op school? Dan doen wij ons best om dat goed en snel op te lossen.

### **Schorsen: alleen als het écht moet**

Heel soms moeten we een leerling schorsen. Dan komt die leerling maximaal vijf dagen niet op school. Dit gebeurt alleen als het echt niet anders kan. We gaan dan snel met de leerling en u praten over hoe het beter kan gaan op school.

### **Kom met uw vraag of klacht**

Heeft u vraag? Of heeft u een klacht? Vertel dit dan aan de leerkracht van uw zoon/dochter, of aan de directeur en/of teamleiders. We luisteren graag!

---

3

---

---

# Hoe werken wij?

## 3.1 Ons onderwijs

Park Neerbosch is een school voor voortgezet speciaal onderwijs (VSO). We richten ons op leerlingen met ondersteuningsvragen die de ondersteuningsmogelijkheden van het regulier onderwijs in de grootregio Nijmegen overstijgen. Onze opdracht is dat we leerlingen een passend en realistisch perspectief bieden gericht op vervolgstappen t.b.v. een duurzame participatie in onze maatschappij.

Ons onderwijs is meer dan kennisoverdracht. We richten ons op de ontwikkeling van de gehele mens en volgen en beoordelen ontwikkeling op de deelgebieden "ik wil", "ik kan", "ik ben" en "ik weet". Zie voor meer informatie onze site en verderop in deze gids.

- We organiseren een **brede 2 jarige basisvorming** voor leerlingen die instromen vanuit het basisonderwijs ofwel vanuit de onderbouw van het regulier voortgezet onderwijs. Hier leggen we het fundament voor het vervolgarangement en de daaraan gekoppelde uitstroom. We werken vanuit T/H -boeken en periodeplannen aan vakspecifieke kennis en koppelen deze aan de kerndoelen voor het VSO. Op basis van een gedegen en voortschrijdende evaluatie van mogelijkheden krijgen leerlingen aan het eind van deze fase het advies voor het best passend vervolg.
- We organiseren binnen het uitstroomprofiel vervolgonderwijs **diplomagerichte arrangementen HAVO en VMBO-T**. We kennen daarbij de profielen "Economie en Maatschappij" en "Natuur en Techniek". We brengen de programma's en fasering onder in periodeplannen en leggen daarin accenten aan gericht op de sociaal-emotionele ontwikkeling en studievaardigheden. Invoering van projecten en stage activiteiten worden hierin meegenomen. We examineren via DUO langs de landelijk erkende normen en werkwijzen van de staatsexamens. Zie ook:
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/passend-onderwijs/speciaal-onderwijs/diploma-in-het-speciaal-onderwijs>
- We organiseren vernieuwingen/ontwikkelingen in samenspraak met het regulier onderwijs om zo ook aangesloten te raken op de landelijke thema's in het regulier VO,

---

MBO en HBO. Te denken valt aan : de nieuwe leerweg VMBO-t en een meer praktijkgericht Havo. We sluiten aan op de eisen die de vervolgbestemmingen aan ons stellen.

- We organiseren **maatwerkarrangementen**. Deze zijn bedoeld voor leerlingen die vanwege onderliggende ondersteuningsvragen gebaat zijn bij een eigen programma op maat in kleine klassengroepen.

We werken op inhoud samen met regulier VO, MBO, bedrijven en instellingen. We onderscheiden de volgende groeperingsvormen:

- Maatwerk binnen de basisvorming: primair gericht op stapsgewijze ingroei van leerlingen in reguliere klassen basisvorming en bedoeld voor leerlingen met een afstand tot het onderwijs
- Maatwerk gericht op uitstroom naar MBO (1,2 of 3), VSO, werk of VO zoals bijvoorbeeld VMBO-BK. Deze uitstroom kan deels ook worden gerealiseerd via Aventurijn, onze VSO-samenwerkingspartner. Maatwerk is bedoeld voor die leerlingen waarbij aan het einde van de 2-jarige basisvorming duidelijk is dat zij, vanwege onderliggende problematiek / ondersteuningsvragen, niet zullen passen binnen de standaarden die we gesteld hebben voor succesvolle afronding van diplomagericht onderwijs. Daarnaast kunnen ook leerlingen, die als gevolg van een niet volledig behaald diploma, deel uitmaken van een Maatwerkklas en daar o.a. aan de nog openstaande vakken werken. Als 3e groep zien we zij-instromers van wie we geen duidelijk beeld hebben m.b.t. hun mogelijkheden en beperkingen. In deze maatwerkklassen bestaat wel de mogelijkheid tot het behalen van deelcertificaten VMBO-t of Havo.
- Maatwerk samen met het dr. Leo Kannerhuis: waarbij Aloysius PNB, samen met medewerkers van het LKH, een gefaseerd instroomprogramma in onderwijs voor patiënten van het LKH organiseert. Het onderwijs wordt in een aparte onderwijsruimte buiten de locatie verzorgd. De leerlingen volgen een faseprogramma dat is samenspraak tussen betrokken specialisten wordt uitgevoerd en geëvalueerd.

In een schooljaar onderscheiden we 4 perioden. Deze worden afgesloten met een "10e week". Hierin besteden we extra aandacht aan de sociaal- emotionele en competentieontwikkeling van onze leerlingen. We doen dit langs vooraf vastgestelde thema's die worden uitgewerkt in acties, onderzoeken en presentaties. De lesinhouden, toetsen en toetsvormen binnen de perioden liggen vast in Periodeplannen. De vorderingen worden per periode zichtbaar gemaakt in een speciaal daarvoor ontwikkeld instrument " de RadaR". Zie hiervoor ook 3.3

---

## 3.2 Hoe betrekken wij leerlingen bij hun ontwikkeling?

Om de leerlingen zoveel mogelijk te betrekken bij hun ontwikkeling, gaat de mentor met hen in gesprek over het ontwikkelingsperspectief (OPP). Hij bespreekt met hen de persoonlijke leerdoelen en evalueert deze ook met de leerlingen.

Daarnaast leren we onze leerlingen zelf werk te plannen en zelfstandig te leren. Ook leren we ze de verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen gedrag en de keuzes die ze maken. Hierbij hoort ook het zorgvuldig omgaan met spullen van zowel zichzelf als van de ander.

Op klassenniveau voert de mentor wekelijks gesprekken met de klas over de zaken die spelen binnen de school of de klas.

Op schoolniveau is de leerlingenraad actief. Met hen worden ontwikkelingen binnen- en van de school besproken en zij hebben gelegenheid met ideeën en vragen te komen om verbeteringen aan te kaarten.

Daarnaast wordt de leerlingenraad betrokken bij een sollicitatieprocedure als het gaat om nieuw lid van het locatie management team.

## 3.3 Wat leert uw zoon/dochter?

Op hoofdlijnen zijn ons aanbod en organisatie daarvan al beschreven in paragraaf 3.1. Aanvullend daarop nog het volgende:

Basisvorming: ons aanbod qua vakken en het niveau ervan is afgestemd op dat van het regulier onderwijs. We gebruiken methodes op T/H-niveau die ook in het regulier onderwijs worden gebruikt. De inhoud en fasering per vak ligt vast in de periodeplannen. Hierin geven we ook de toetsen, het soort en de weging ervan aan. We baseren ons hierbij op de kerndoelen VSO gericht op vervolgonderwijs. We besteden ook in de basisvakken aandacht aan elementen die ondersteunend zijn aan de algemene sociale ontwikkeling. Dit doen we door leerlingen samen aan opdrachten te laten werken, presentaties te laten geven, werkstukken te laten maken en onderzoeken uit te voeren. Sociale vaardigheden worden aangeboden door de mentor op basis van een methode en leerlijn en krijgen ook aandacht in projecten,



---

samenwerkingsopdrachten en oefeningen. De leergebied overstijgende kerndoelen betreffen vier thema's:

1. Leren leren.
2. Leren taken uitvoeren.
3. Leren functioneren in sociale situaties.
4. Ontwikkelen van een persoonlijk toekomstperspectief.

In schooljaar 21-22 hebben we een begin gemaakt met de introductie van I-pads als didactisch hulpmiddel in het lesprogramma. In schooljaar 22-23 rollen we deze introductie verder uit in de klassen basisvorming gevolgd door de introductie ervan in de vervolgarangementen.

In schooljaar 23-24 krijgt deze ontwikkeling/ invoering een vervolg in leerjaar 3.

Vervolgarrangementen: zoals gezegd kennen we **Vmbo-t en Havo** als diplomagerichte trajecten. (profielen Economie & Maatschappij en Natuur & Techniek). We baseren ons hierbij op de landelijke normen en inhouden zoals het regulier onderwijs deze ook hanteert. We volgen daarom ook de landelijke ontwikkelingen in het VO, MBO en HBO. We sluiten aan bij de tendens om in Vmbo-t en Havo een meer competentiegericht aanbod te ontwikkelen. We examineren volgens de standaarden en werkwijzen binnen de staatsexamens. Ook binnen deze routes besteden we aandacht aan de leergebied overstijgende kerndoelen zoals hierboven al genoemd. De lesinhouden en toetsvormen liggen ook hier vast in periodeplannen.

Maatwerk is bedoeld voor die leerlingen bij wie aan het einde van de 2-jarige basisvorming duidelijk is dat zij (nog) niet kunnen voldoen aan de standaarden die we gesteld hebben voor doorstroom naar diplomagericht onderwijs én waarvan we veronderstellen dat zij meer gebaat zijn bij een perspectief dat ook aandacht heeft voor herstel in onderliggende problematiek/belemmeringen. We zetten deze klassen ook in voor leerlingen die voor een aantal vakken moeten herkansen voor certificaten en voor leerlingen van wie bij instroom niet duidelijk is waar ze het beste tot hun recht komen.

We sturen in onze programma's op de uitstroombestemming en de eisen en wensen die daar leven.

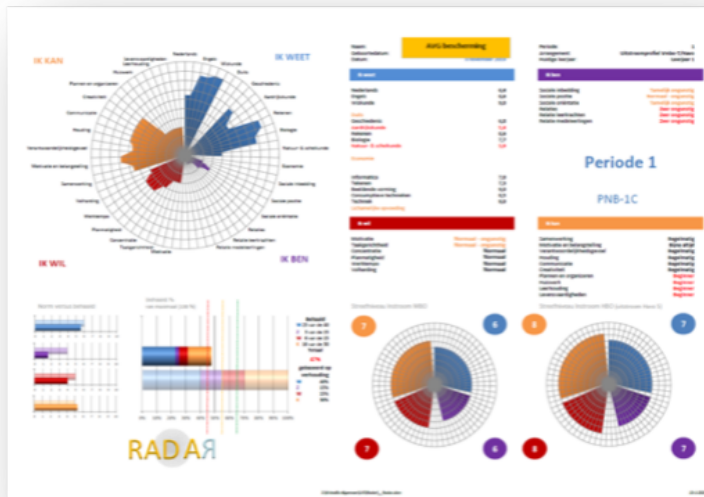
Voor Park Neerbosch is het lesgeven meer dan kennisoverdracht. We ontwikkelen en volgen onze leerlingen op de deelgebieden "ik wil", "ik kan", "ik ben" en "ik weet". We gebruiken hierbij een zelf ontwikkeld instrument "de RadaR". Het instrument toont in

---

een grafisch model de gegevens over ontwikkeling op de 4 ontwikkelingsgebieden.

Op basis van onze waarnemingen hebben we standaarden (ambities) geformuleerd. Deze standaarden laten per leerroute zien welke resultaten we verwachten op de verschillende aandachtsgebieden. De weergegeven resultaten zijn voorzien van een analyse met bijbehorende acties.

De RadaR verschijnt 4x per schooljaar en wordt gevoed door cijfers voor toetsen, resultaten uit metingen n.a.v. vragenlijsten en observaties. De RadaR wordt besproken tussen docenten en CvB-leden en vervolgens gedeeld met leerlingen en ouders.



### 3.4 Onderwijsopbrengsten

De locatie Park Neerbosch evalueert jaarlijks de onderwijsresultaten van haar leerlingen.

Hierbij gaat het om:

- Overzicht geven of het geplande uitstroomdoel, dat in overleg met ouders en leerling is vastgesteld in het OPP, ook behaald is;
- Overzicht geven van resultaten van examens die leerlingen afgelegd hebben;
- Overzicht te geven van de uitstroombestemmingen van de vertrokken leerlingen.

De tabellen in 3.4 en 3.5 geven hiervan een beeld. Opgenomen zijn de resultaten van schooljaar 20-21.

#### Overzicht eindexamens 22-23

---

Opleiding + niveau	Aantal eindexamen-kandidaten	Aantal geslaagde eindexamen-kandidaten	Aantal geslaagde eindexamen-kandidaten na herkansing	Aantal gezakte eindexamen-kandidaten	Percentage geslaagden
Vmbo TL	22	13			
HAVO	16	6			
Totaal	38	19			

---

## Uitstroom gerelateerd aan verwachting in OPP

Uitstroom	Aantal	%
Uitstroombestemming ligt op verwacht niveau	39	75
Uitstroombestemming ligt beneden verwacht niveau	12	23
Uitstroombestemming ligt boven verwacht niveau	0	0
uitstroombestemming nog onbekend	1	2
Totaal	52	100

## Deelcertificaten 20-21

Opleiding + Niveau	Vak	Aantal kandidaten	Aantal geslaagde kandidaten	Percentage behaalde certificaten
Vmbo-t				
Havo				
Totaal				

## Gegevens omtrent eindexamenleerlingen 20-21

Niveau	Aantal eindexamen leerlingen (volledig examen)	Aantal geslaagde eindexamen leerlingen	Uitstel najaar i.v.m. ziekte	Aantal gezakte leerlingen	% geslaagde Eindexamen-Leerlingen
Vmbo theoretisch	13	12	1	0	100

Havo	18	13		5	72
Totaal	31 -1 leerling uitstel	25			83

### 3.5 Na onze school

Wij doen er alles aan om onze leerlingen zo goed mogelijk voor te bereiden op hun volgende stap.

We doen dit via onze onderwijsprogramma's, mentor gesprekken en ons ondersteuningsaanbod gekoppeld aan het OPP.

Vast onderdeel zijn verder de activiteiten in ons LOB-aanbod. De afkorting staat voor **L**oopbaan **O**riëntatie en **B**egeleiding en het aanbod is daarmee gericht op de ondersteuning van leerlingen bij hun keuze voor het vervolgtraject.

LOB kent verschillende activiteiten zoals:

- voorlichting over de typen vervolonderwijs en de verwachtingen die gelden.
- presentaties hierover aan ouders
- individuele gesprekken met onze decaan
- snuffelstages

#### Totaal uitgestroomde leerling schooljaar 20-21

Uitstroom naar	Aantal leerlingen	% Uitgestroomde leerlingen
Vervolgopleiding	40	77
Arbeid	7	13
Dagbesteding	2	4
Anders (zorg/behandeling)	2	4
Nog onbekend	1	2
Totaal uitgestroomde leerlingen	52	100

---

## Specificatie vervolgopleiding basisonderwijs

Vergoopleiding	Aantal leerlingen	Percentage leerlingen
Andere SBO		
Andere SO		
Regulier basisonderwijs		
VSO		
Praktijkonderwijs		
Regulier vmbo (BB-KB-GL-TL)		
Regulier havo		
Totaal uitstroom vervolgopleiding		

---

## Specificatie vervolgopleiding voortgezet onderwijs

Vergoopleiding	Aantal leerlingen	% Uitgestroomde leerlingen
Andere VSO-school	4	10
Reguliere school	8	20
MBO 1 / Entree	1	2,5
MBO 2	1	2,5
MBO 3/4	17	42,5
HBO	9	22,5
Totaal uitstroom vervolgoopleiding	40	100



---

### 3.6 Korte analyse bij bovenstaande tabellen

Gegevens omtrent eindexamenleerlingen:

De examens voor de vso-leerlingen zijn in 20-21 anders t.o.v. de vorige jaren i.v.m. de coronamaatregelen van het RIVM. De leerlingen hebben de mogelijkheid gekregen om het schriftelijk examen te spreiden naar het tweede tijdvak tot 25 juni. Het college-examen heeft plaatsgevonden van 10 - 13 juli, herexamens waren van 10 - 19 augustus en 26 - 28 augustus. Eén eindexamenleerling (vmbo-t) heeft i.v.m. ziekte uitstel gekregen tot in het najaar.

Naast de eindexamenleerlingen die volledig examen hebben gedaan, zijn er ook 5 leerlingen die gespreid examen doen en dit jaar certificaten hebben gehaald. Voor de meesten geldt dat ze volgend schooljaar de certificaten willen halen voor het diploma havo of vmbo-t.

Ongeveer helft van de leerlingen die uitstromen zijn van de (eindexamen)klassen havo, vmbo-t en de maatwerkklas (totaal 25). Zij stromen voornamelijk door naar vervolgonderwijs (Mbo en hbo).

De overige leerlingen (27) zijn tussentijds uitgestroomd vanuit verschillende klassen waaronder ook de schakelklas (residentiële leerlingen van het Leo Kannerhuis).

Van de leerlingen die naar Arbeid uitstromen zijn er 4 (geslaagde) examenleerlingen uit de havo-klassen. Zij zijn niet meer leerplichtig en willen een tussenjaar om gaan werken en zich nader te oriënteren op een vervolgopleiding. De overige leerlingen komen van de maatwerkklas of zijn tussentijdse uitstromers.

Van de leerlingen die uitstromen beneden verwacht niveau zijn o.a. 6 havo-leerlingen. Zij stromen door naar het Mbo omdat ze de stap naar het hbo te groot vinden.

Sommigen willen daarna nog doorstromen naar het hbo. De 4 leerlingen die naar arbeid uitstromen zijn ook meegerekend bij 'beneden verwacht niveau'.

Leerlingen (2) die na het behalen van het vmbo-t-diploma doorgaan naar havo op eigen school zijn niet meegerekend als uitstromers.

---

## 3.7 Wat hebben we bereikt en waar werken we aan?

Vanuit de koers zoals de Aloysius Stichting deze heeft uitgezet tot 2025, ons schoolplan en ons jaarplan werken we aan verschillende doelen om onze leerlingen betekenisvol en duurzaam onderwijs te bieden. We richten ons daarbij op drie centrale thema's:

- het verder ontwikkelen van ons onderwijsaanbod
- het verder ontwikkelen van onze onderwijskwaliteit
- het verder ontwikkelen van ons team

Het afgelopen schooljaar heeft voor Park Neerbosch daarnaast ook in het teken gestaan van het geplande tweede jaar van ingroei binnen de Aloysius Stichting. Het ging dan vooral over kennismaking met nieuwe werkwijzen en systemen (Schoolaris als leerlingvolgsysteem) waarbij we ook onze aandacht hebben gericht op het behalen van voornemens en doelen zoals hieronder zichtbaar.

Doelen voor het komend schooljaar:

We zijn geconfronteerd met een grote groei van leerlingen de laatste periode van het vorig schooljaar. Van 185 leerlingen naar 240 leerlingen.

- We willen de basis op orde houden
- Teamontwikkeling: veel nieuwe collega's ivm met groei van leerlingen en afscheid door pensionering collega's.
- Kwaliteit bewaken en verbeteren.
- Invoering Burgerschap verder doorontwikkelen.
- Ontwikkeling van praktijkgerichte Vmbo- T en Havo.
- ontwikkelen stage-trajecten
- Samenwerking met netwerkpartners

### Doelen afgelopen schooljaar

Enkele doelen van afgelopen schooljaar	Wat hebben we bereikt?
--	------------------------

<p>Bij koersthema "Sterke basis":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Realisatie van acties uit het vastgesteld schoolprogramma NPO</li> <li>-Borging van de begrotingscyclus.</li> <li>-Evaluatie schoolplan Park Neerbosch 19-23.</li> <li>-Voldoen aan de eisen m.b.t. basiskwaliteit.</li> </ul>	<p>Een flink deel van de voorgenomen acties in het schoolprogramma NPO (sociaal-emotioneel en gericht op achterstanden) zijn ook uitgevoerd. De begroting is transparant en wordt maandelijks gevolgd. Het bestaand schoolplan 19-23 wordt voor 1-1-2023 geëvalueerd en omgezet in het format zoals Aloysius dat hanteert. We hebben een zelfevaluatie uitgevoerd en verbeteracties uitgezet.</p>
<p>Bij Koersthema "Onderwijsconcept voor nu en straks":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-PNB heeft een eigentijds onderwijsprogramma.</li> <li>-SOVA/STUVA en LOB zijn structureel onderdeel van de programmering.</li> <li>- Inzet en werkwijze CvB zijn passend.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Via werkgroep 1 verkennen we onderwijsvernieuwingen in VMBO-t en Havo die zijn gericht op het vergroten van competenties van leerlingen. We werken hierin samen met het regulier VO.</li> <li>- In de huidige programmering is structureel aandacht voor genoemde onderdelen. Voor komend jaar streven we naar een verdere verbetering van de samenhang tussen de onderdelen door invoering van het vak "Burgerschap" .</li> <li>- De werkwijze van de CvB is geëvalueerd en aangepast aan huidige zienswijzen.</li> </ul>
<p>Bij koersthema "Cultuurgestuurd werken":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-De gesprekkencyclus met medewerkers is functioneel en geborgd.</li> <li>-De missie/visie en strategie is bekend en wordt gedragen door medewerkers.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- We zijn gestart met een nieuwe aanpak in deze. De startgesprekken zijn gevoerd en het systeem lijkt goed te bevallen.</li> <li>- Als onderdeel van de ingroei binnen Aloysius zijn ook thema's als missie/visie en strategie weer opgefrist. komend jaar gaan we verder met het zichtbaar maken van e.e.a. in werkwijzen en programmering.</li> </ul>
<p>Bij koersthema "Samenwerking netwerkpartners":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Park Neerbosch communiceert actief met haar netwerkpartners.</li> <li>-Park Neerbosch werkt actief samen met VSO-Aventurijn.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- We zijn, beter dan voorheen, aangesloten op ontwikkelingen in de regio doordat we aansluiten bij relevante overleggen en actief samenwerking zoeken bij regulier VO.</li> <li>- We werken samen met Aventurijn op onderwijsontwikkeling, instroom leerlingen , communicatie in- en extern en ontwikkelen van ons stagenetwerk.</li> </ul>

Bij koersthema "Educatief partnerschap met ouders": -Ouders voelen zich gezien en betrokken bij ons onderwijs.	De onlangs uitgevoerde tevredenheidspelling onder ouders geeft een positief beeld op het betrekken van ouders en onze communicatie. Dit vooral in relatie tot de mentoren. Ook worden er verbeterpunten genoemd qua communicatie op schoolniveau.
...	
...	

### 3.8 Elke dag verder verbeteren

Aloysius is sinds 2015 ISO-gecertificeerd en voldoet aan de Kwaliteitsnorm Speciaal Onderwijs. Hiermee voldoen wij aan de eisen die onze eigen branche aan ons stelt.

Komende periode ontwikkelen wij onze kwaliteitszorg naar een meer waarderende vorm. Dat betekent dat we nog meer kijken naar kwaliteit in de dagelijkse praktijk: wat laten we nu zien op de werkvloer? Zien we daar onze visie, missie, kernwaarden en onderwijsvisie terug in hoe wij handelen?

Wij kennen bij Aloysius interne auditteams. Speciaal opgeleide medewerkers (auditoren) kijken bij elkaar naar de kwaliteit. Zo helpen we elkaar steeds verder verbeteren.

Elk jaar vragen we leerlingen, ouders en medewerkers naar hun mening over ons onderwijs, de veiligheid en hoe tevreden zij zijn. Met de opbrengsten verbeteren we onszelf óók, als school, sector en stichting.

Park Neerbosch heeft in april 2023 deelgenomen aan de peilingen zoals Aloysius deze inzet. We analyseren de uitkomsten en vertalen deze in acties in ons jaarplan voor schooljaar 23-24.

Het jaarplan van 22-23 is geevalueerd en resultaten zijn besproken. Op basis hiervan en de actualiteit en onze ambities stellen we het jaarplan voor schooljaar 23-24 samen.

---

## Korte samenvatting van dit hoofdstuk

- Park Neerbosch biedt diplomagericht onderwijs op Vmbo-t en Havo niveau voor leerlingen tussen 11 en 18 jaar. We verzorgen ook maatwerk met stages en gericht op het behalen van deelcertificaten.
- We volgen onze leerlingen ook nog na vertrek van Park Neerbosch. We willen weten hoe het met ze gaat.
- Jaarlijks houden we alle resultaten van leerlingen goed bij en kijken of we hieruit iets kunnen leren voor verbetering van ons aanbod en werkwijzen.
- Ieder jaar maken we een jaarplan en kijken we of de doelen daaruit ook behaald zijn.

## Speerpunten Park Neerbosch voor komend schooljaar

Speerpunten voor aankomend schooljaar: doelen waar we verder aan werken + enkele nieuwe doelen

Bij koersthema "Sterke basis":

- Komend schooljaar gaan we verder met het verstevigen van ons pedagogisch klimaat. We formuleren afspraken, werkwijzen die passen bij onze missie, visie en kernwaarden. We betrekken leerlingen, ouders en medewerkers.
- We werken de verbeterpunten n.a.v. het certificeringstraject, de peilingen en eerdere zelfevaluatie uit in concrete acties.

Bij koersthema "Onderwijsconcept voor nu en straks":

- We realiseren een aangepaste programmering voor VMBO-t (aanzet tot "de nieuwe leerweg").
- We onderzoeken de mogelijkheden tot invoering "Praktijkgericht Havo-onderwijs".
- We geven concreet vorm aan samenwerking met regulier VO en MBO.

Bij koersthema "Cultuurgestuurd werken":

- We zetten een uitgebreid scholingstraject met medewerkers in gang.
- We herijken onze missie, visie en strategie daarbij op basis van de uitgangspunten van de Aloysius Stichting.

---

Bij koersthema "Samenwerking netwerkpartners":

- we gaan door op de ingeslagen weg en verbreden deze naar concretisering van samenwerking met MBO, HBO.
- we onderzoeken mogelijkheden tot kennisdeling
- we geven uitvoering aan het vastgesteld ondersteuningsplan van het SWV-Nijmegen

Bij koersthema "Educatief partnerschap met ouders":

- we organiseren 3 ouderavonden met passende en actuele thema's.
- we nodigen ouders uit voor deelname aan een "ouderraad".

---

4

---

---

# Hoe ondersteunen wij uw zoon/dochter?

## 4.1 Een plan voor uw zoon/dochter

Samen met leerlingen en ouders maken we een ontwikkelingsperspectief plan(OPP). Hierin staat welk uitstroomperspectief- en later ook welke uitstroombestemming daarbij mogelijk is.

Anders gezegd:

- wat kan uw zoon/dochter het beste ná onze school gaan doen?
- en op welke manier werken we daar naar toe?

We beschrijven in het OPP op welk niveau de leerling functioneert en wat nodig is voor zijn brede ontwikkeling. We brengen in kaart wat de ontwikkeling van de leerling kan stimuleren, wat die ontwikkeling mogelijk belemmert en hoe we daarop in kunnen spelen. Tussendoor kijken we twee keer per jaar met u en de leerling hoe het gaat en zo nodig stellen we het OPP dan bij.

Het OPP wordt opgesteld door de mentor, de orthopedagoog en de intern begeleider. Het OPP wordt altijd met u besproken, en u ondertekent het ook. Vanaf 16 jaar ondertekenen leerlingen hun OPP ook zelf. Naast de evaluatie van het OPP om vorderingen te bespreken hanteren we nog een ander instrument. Dit is "de RadaR". Zie hiervoor paragraaf 3.3.

## 4.2 Zorg en ondersteuning voor uw zoon/dochter

Onze school heeft een Commissie voor de Begeleiding. Deze bestaat op onze school uit 3 gedragswetenschappers, 2 intern begeleiders en schoolmaatschappelijk werk. De Commissie voor de Begeleiding ondersteunt en begeleidt leerlingen en leraren. De commissie kijkt bij de intake bijvoorbeeld goed of de leerling bij ons op school op de juiste plek is en volgt de ontwikkeling daarna goed. Met het OPP als leidraad en de registraties via de RadaR, checkt de commissie of wij met ons onderwijs het juiste antwoord bieden op de behoefte van uw zoon/dochter.



---

We hebben onze ondersteuningsmogelijkheden beschreven in ons Schoolondersteuningsprofiel. dit kunt u downloaden en inzien via onze site.

Onderstaand een korte samenvatting.

Park Neerbosch biedt overzichtelijkheid en structuur, veiligheid en continuïteit van onderwijs en zorg. Deze aspecten worden gewaarborgd door de schoolleiding, de Commissie voor de Begeleiding (CvB) en feitelijk door alle medewerkers van school. Voor elke klas is er een mentor, die in de brede basisvorming het merendeel van de (theorie) lessen verzorgt voor zijn/haar groep. In de maatwerk- en diplomagerichte uitstroomtrajecten werken we daarnaast ook met vakdocenten. Wij hanteren schoolbreed duidelijke schoolregels als basis voor een positief pedagogisch klimaat en een positieve instelling naar elkaar en leerlingen en ouders.

Onderstaande medewerkers kunnen betrokken worden bij begeleiding van de leerlingen:

- Mentoren/ docenten: Mentoren en docenten zijn gespecialiseerd in het omgaan met leerlingen met leer- en gedragsproblemen en hebben daarvoor doorgaans een speciale opleiding gevolgd. De mentor staat centraal in onze programmering en feitelijke ondersteuning van leerlingen en ouders. De mentor geeft invulling aan de in het OPP gestelde doelen en verwerkt daarbij de bevorderende en belemmerende factoren zoals vermeld.
- Praktijkdocenten / instructeurs: De praktijkdocenten en instructeurs verzorgen hun eigen praktijkvak. Zij zijn verantwoordelijk voor de inhoud van de lessen en zetten leerlijnen voor hun vakgebied uit. Ze maken deel uit van het onderwijsteam en zijn betrokken bij overleggen mbt de ontwikkeling van leerlingen.
- Pedagogisch medewerkers (PM): Deze, gericht ingezette PM-ers, ondersteunen de pedagogische processen en situaties binnen de school. Dit vaak gekoppeld aan specifieke ondersteuning van een individuele leerling ofwel een klein groepje leerlingen.
- De pedagogisch medewerker achterwacht: Deze functionaris bekleedt een spilfunctie is de school daar waar het gaat om de (tijdelijke) opvang van leerlingen die het om verschillende redenen even moeilijk hebben zich te voegen in de klassensituatie. De werkwijzen en procedure is vastgelegd in een zg. "stappenplan".
- Schoolarts (lid CvB): De schoolarts onderzoekt nieuwe leerlingen op eigen initiatief en ook op aanvraag van de CvB. Het kan ook zijn dat het verzoek vanuit de leerling zelf komt. De schoolarts adviseert en geeft voorlichting over gezondheid en ontwikkeling

- 
- van de leerlingen.
- Intern begeleider (lid CvB): De intern begeleider is het eerste aanspreekpunt over alle didactische zaken en de inhoud van het lesprogramma. Hij/zij ondersteunt zo de docenten in hun didactisch handelen, programmering en doelrealisatie.
  - Gedragswetenschapper (orthopedagoog/psycholoog) (lid CvB) : De gedragswetenschapper stelt een ontwikkelingsperspectiefplan op voor iedere leerling, begeleidt en adviseert mentoren en docenten. De gedragswetenschapper heeft veel contact met de betrokken hulpverlenende instanties rondom de leerling. De gedragswetenschapper verricht, wanneer nodig, diagnostiek en voert individuele ondersteunende gesprekken met de leerlingen en mentoren.
  - Psychodiagnostisch medewerker: De psychodiagnostisch medewerker heeft als taak het afnemen, uitwerken en interpreteren van intelligentieonderzoek, neuropsychologisch onderzoek en beperkt persoonlijkheidsonderzoek. Dit gebeurt onder eindverantwoordelijkheid van de gedragswetenschapper.
  - Schoolmaatschappelijk werk: zij ondersteunen leerlingen en het systeem bij de ondersteuningsvragen die belangrijk zijn om de schoolgang te beïnvloeden.
  - Het lokaal managementteam: dit bestaat uit de schoolleider en 2 teamleiders. Het LMT is verantwoordelijk voor een passende organisatie van de dagelijkse werkzaamheden, voor een toekomstgericht beleid m.b.t. onderwijs en ondersteuning en voor een passende ondersteuning en sturing op het team. Ook het aangaan en onderhoud van externe verbinding behoort tot het aandachtsgebied van het LMT. Er is een nadere taakverdeling beschikbaar.

Samen met Aventurijn maken we gebruik van de diensten van de:

- Decaan: Deze functionaris is beschikbaar om leerlingen te ondersteunen bij het maken van keuzes mbt profiel en/of vervolgopleiding. De decaan draagt tevens zorg voor de planning en afname van de beroepskeuzetesten.
- Stage coördinator: Deze ondersteunt de leerling bij het zoeken naar een passende stageplek of werkplek, begeleidt leerlingen bij stage, in het aangaan en onderhouden van sociale contacten en vrijetijdsbesteding. Ook speelt de stage coördinator een rol bij trainingen op weg naar werk, zoals bijvoorbeeld een sollicitatietraining of het aanleren van werknemersvaardigheden. Hij werkt hierin samen met de decaan.

We hebben onze ondersteuningsmogelijkheden vastgelegd in ons School Ondersteunings Profiel (SOP). Dit is te raadplegen via onze site.

---

## 4.3 Onze samenwerkingspartners

Wij zijn onderdeel van het samenwerkingsverband VO-VSO Nijmegen. In een samenwerkingsverband maken de aangesloten schoolbesturen samen afspraken over passend onderwijs voor kinderen. In het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband staat hoe er gewerkt wordt en welke doelen er worden nagestreefd. Lees hierover meer op de website van ons samenwerkingsverband: <https://samenwerkingsverbandvo.nl>

Wij werken samen met de gemeenten waarin onze leerlingen wonen, leerplicht, een netwerk van zorginstellingen, bedrijven en instellingen die stages verzorgen, regulier onderwijs, verschillende onderwijskoepels (sectorraad GO, VO-raad, MBO-raad).

## 4.4 Opvang en overblijven

Gedurende de schooldag kennen we 2 pauzemomenten. De eerste is van 10:00-10:15 en de middagpauze is van 12:30-13:00 uur. Al onze leerlingen zijn de gehele dag op school en blijven dus over. We hebben overblijfruimtes waarin leerlingen pauzeren en hun meegebrachte lunch kunnen eten. We gaan er verder van uit dat leerlingen, behalve bij slecht weer, zoveel mogelijk buiten op het aangewezen schoolplein pauzeren. Tijdens de pauzes is er toezicht van docenten en leerlingen mogen, vanuit veiligheidsoverwegingen, het schoolterrein niet verlaten. De geldende afspraken zijn vastgelegd en besproken met de leerlingen en ouders.

## 4.5 Voor- en vroegschoolse educatie

Voorschoolse en vroegschoolse educatie (VVE) is onderwijs aan jonge kinderen met een (taal)achterstand.

*Voorschoolse educatie* is bedoeld voor peuters van 2 en 3 jaar die naar de peuterspeelzaal of kindercentra gaan.

*Vroegschoolse educatie* wordt gegeven in groep 1 en 2 van de basisschool en is gericht op het stimuleren van de brede ontwikkeling, met taal als belangrijk aandachtspunt. Doel is een succesvolle start in groep 3.

---

## Korte samenvatting van dit hoofdstuk

Samen met de leerling en de ouders maken wij een plan. Dat heet een ontwikkelingsperspectief (OPP). Daarin staat wat de leerling na onze school kan gaan doen. Hiertoe werken we samen met de leerling en ouders. Twee keer per jaar kijken we samen hoe dat gaat en of we het plan moeten aanpassen. U praat mee over het plan en moet het ook ondertekenen als u het ermee eens bent.

In het Schoolondersteuningsplan (SOP) staat wat wij leerlingen aan passend onderwijs kunnen bieden. De mentor of het management kunnen u hier ook over vertellen.

---

5

---

---

# *Partnerschap met ouders*

## **5.1 In contact: graag**

Gedurende het schooljaar zijn er verschillende contactmomenten tussen ouders en school. Zo is er voor de eerste schooldag van de leerling een gesprek met de leerling, ouders/verzorgers en de mentor. De nadruk ligt op kennismaking waarbij de leerling centraal staat. Zo verloopt de stap naar de eerste schooldag iets vertrouwder. Ook kunnen overige bijzonderheden, zoals afspraken over medicijngebruik, besproken worden. Een goede start is een voorwaarde voor een goed vervolg in het komende schooljaar.

De eerste ouderavond met alle ouders en de mentor vindt kort na de start van het schooljaar plaats. Hier ligt het accent op 'kernafspraken' met de ouders, communicatie met school en onderling, afspraken over gesprekken en belangrijke data in het schooljaar.

Zoals al aangegeven zijn er ook op inhoud van het onderwijstraject van de leerlingen contactmomenten met ouders. Dit zijn de gesprekken m.b.t. vaststellen en evalueren van het OPP en ook de zogenaamde "RadaR-besprekingen". We hebben het schooljaar in 4 perioden verdeeld en aan het eind van iedere periode maken we de balans qua vorderingen op in onze RadaR. We bespreken dit beeld met betrokken docenten en we geven de grafische weergave van vorderingen mee aan de leerlingen. vervolgens maken we een afspraak met ouders om het beeld te bespreken en eventuele acties door te nemen.

In de communicatie met school staat de mentor centraal. Deze is v.w.b. leerlingzaken het eerste aanspreekpunt en communicatie verloopt via mail, telefoon en berichten in- en via het leerlingvolgsysteem.

Zaken van meer algemene aard worden via het Leerlingvolgsysteem en de site gecommuniceerd door- of namens het managementteam (de schoolleider en 2 teamleiders).

---

## 5.2 Ouderpeilingen

Natuurlijk hopen wij dat u zich meldt als u een vraag, compliment of tip voor ons hebt. Ook kunt u elk jaar meedoen met onze ouderpeiling, net als onze leerlingen en medewerkers. Maak hier alstublieft tijd voor vrij, want met de uitkomsten kunnen wij onze school weer beter maken.

We nemen de aandachtspunten uit de peilingen op als acties in ons jaarplan. We volgen deze en rapporteren vervolgens over de resultaten.

De aandachtspunten voor komend jaar zijn:

- de communicatie kan beter (tijdigheid en mate van concreetheid).
- het nog meer betrekken van ouders bij de school (activiteiten en meedenken)
- handhaven van schoolregels kan beter

## 5.3 Meedoen en meepraten op school

Onze school wil komend jaar graag starten met een ouderraad die ons helpt bij het organiseren van activiteiten en andere praktische zaken. Interesse om ook iets te doen op/voor school? Graag! Meld u zich dan bij de directeur.

Meepraten en meebeslissen over schoolbeleid: dat kan in de medezeggenschapsraad (MR) van onze school. Hierin zitten ouders en medewerkers. Samen denken zij mee over wat beter kan op school. Interesse in medezeggenschap? Meld u zich dan even bij de voorzitter van de MR zodat u zich kandidaat kunt stellen wanneer er verkiezingen uitgeschreven worden.

Aloysius kent een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). Hierin denken ouders en medewerkers op stichtingsniveau mee over onze organisatie. De GMR vergadert zo'n zes keer per jaar op een centrale plek in het land en kan nog ouders gebruiken! Interesse? Neem contact op met de directeur en/of teamleiders van Park Neerbosch.

Onze school start komend jaar met een ouderraad. Deze zal aan de start van het schooljaar samengesteld worden. Doormiddel van de nieuwsbrief kunt u de

---

ontwikkelingen volgen.



---

## 5.4 Geen vrijwillige ouderbijdrage

Veel scholen vragen ouders een vrijwillige ouderbijdrage om activiteiten te organiseren voor leerlingen. Wij doen dat niet. Wij willen dat alle leerlingen mee kunnen doen met sportdagen, excursies en schoolreizen.

### Korte samenvatting van dit hoofdstuk

#### Samenwerken met ouders

Wij werken als school graag met u samen. We vertellen u graag hoe het met uw zoon/dochter gaat op school. En wij horen van u graag hoe het thuis gaat.

#### Kom naar oudergesprekken

We vragen u om een aantal keren per jaar naar school te komen. Dan hoort u in een gesprek met de leerkracht hoe het gaat met uw zoon/dochter.

#### Meehelpen of meedenken?

Wilt u meehelpen op school? Dat vinden we fijn. Vertel het aan de directeur. Wilt u meedenken over onze plannen voor de school? Dat kan in de medezeggenschapsraad (MR). De MR beslist mee over wat beter kan op school. Vertel aan de directeur dat u mee wilt doen in de MR.

#### Vul de vragenlijst in!

Elk jaar krijgt u een vragenlijst. Dit noemen we een peiling. Op de vragenlijst vult u in wat u van onze school vindt. Het is belangrijk om de vragenlijst in te vullen. Met uw antwoorden maken wij het nog fijner op school!

#### Geen ouderbijdrage

U hoeft niets te betalen om uw zoon/dochter mee te laten doen aan sportdagen of schoolreizen.

---

6

---

---

# Afspraken en regels

## 6.1 Is uw zoon/dochter ziek? Meld dit op tijd!

Wanneer een leerling om een bepaalde reden de school niet kan bezoeken, dan wil de school voor 08.15 uur een mail van de ouders/verzorgers (dit kan niet door de leerling zelf). Het mailadres voor deze melding: [verzuimpnb.nijmegen@aloysiusstichting.nl](mailto:verzuimpnb.nijmegen@aloysiusstichting.nl). Indien er geen bericht van ouders is geldt het verzuim als ongeoorloofd en zal er vanuit school zo spoedig mogelijk contact worden opgenomen.

Indien een leerling meer dan 1 dag ongeoorloofd afwezig is (dit geldt ook wanneer iemand ziek is zonder dat de school daarvan bericht heeft gekregen), of als een leerling gedurende vier opeenvolgende weken 16 uur heeft verzuimd (te laat komen is verzuim), dan wordt er een melding gemaakt bij DUO. DUO zet deze melding door naar de leerplichtambtenaar van de gemeente.

Wanneer er zorgen zijn over (geoorloofd en ongeoorloofd) schoolverzuim dan zal de mentor dit met ouders bespreken. Samen zal gekeken worden naar passende maatregelen om te komen tot een normale schoolgang. School kan bij zorg of twijfel van ziekte, de schoolarts vragen om de leerling en ouders op te roepen voor een consult.

Wanneer een leerling te vaak afwezig is, waarschuwt de school de leerplichtambtenaar. Die zoekt vervolgens uit waarom hij of zij niet op school is verschenen. Scholen en instellingen zijn verplicht het ongeoorloofde verzuim te melden bij leerplicht via het verzuimloket van DUO. Wanneer een leerling te laat komt haalt hij een briefje bij de achterwacht. Afhankelijk van de reden van te laat komen volgen er sancties zoals bijvoorbeeld nablijven.

## 6.2 Bijzonder verlof is soms mogelijk

In sommige situaties kunt u buiten schoolvakanties of vrije dagen bijzonder verlof aanvragen. Bijvoorbeeld als u als gezin gezien niet in schoolvakanties met vakantie kunt omdat u seizoensgebonden werkt. Vraag de directeur naar de regels.

---

## 6.3 Afspraken mobiele telefoons en multimedia

### Mobiele telefoons

Algemene regel binnen Aloysius: De mobiele telefoons worden 's morgens voor aanvang van de lessen uit zicht opgeborgen totdat de leerling aan het eind van de dag weer naar huis gaat. Deze regel dient preventief tegen pestgedrag via sociale media en voorkomt onnodige afleiding. Daarnaast worden leerlingen op deze manier uitgedaagd om het gewone contact met klas- en schoolgenoten aan te gaan en stimuleert de sociale en emotionele ontwikkeling.

Tijdens de pauzes hebben de leerlingen de telefoons in eigen beheer. Er mag dan gebeld worden.

Het maken van foto's / filmpjes of het maken van geluidsopnamen is verboden! In sommige gevallen, ter beoordeling van de schoolleiding, kan aangifte worden gedaan.

### ICT en onderwijs

Leerlingen in de basisvorming en leerjaar 3 hebben een eigen iPad tot hun beschikking. Deze is in bruikleen en blijft op school. Voor gebruik en voorwaarden zullen ouders en leerlingen bij de 1e schooldag moeten tekenen. Op de toegangspoort tot internet is een filter geplaatst, hierdoor zijn onwenselijke websites geblokkeerd. Tijdens de lessen is elke vorm van chatten en/of een chatprogramma op de lpad en mobiel verboden op onze school. Leerlingen en ouders ontvangen bij aanvang van het nieuwe schooljaar tevens een internetprotocol.

#### Afspraken en regels voor de leerlingen:

- Ik gebruik de lpad alleen voor de opdracht die ik van mijn docent heb gekregen.
- Als ik gegevens op internet moet achterlaten, overleg ik met de docent wat ik invul.
- Ik maak geen gebruik van Social Media. (Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat etc.)
- Ik kijk en luister tijdens het werken aan de computer/iPad niet naar muziek en/of filmpjes zonder toestemming.
- Ik download niets van het internet; geen bestanden, geen software, geen muziek, etc.
- Als ik niet zeker weet wat er gebeurt, overleg ik met mijn docent.
- Ik mag geen instellingen op de computer/iPad of in het netwerk veranderen of verwijderen.
- Ik gebruik mijn e-mail alleen om gemaakte opdrachten naar mijn docent te sturen,
- Mijn taalgebruik in e-mail berichten is netjes en correct. Ik gebruik geen

---

scheldwoorden.

- De door mij geschreven teksten of e-mails mogen altijd door de docent gelezen worden.
- In alle situaties waarin dit protocol niet voorziet, beslist de betrokken docent.

Wanneer leerlingen zich niet aan het protocol houden verspelen zij het recht om gebruik te maken van de iPad en het internet. Het maken van foto's/ video's van anderen is niet toegestaan, Ook niet voor en na schooltijd met hun eigen mobiele telefoon. Het team heeft te allen tijde het recht om de iPad in te zien, om zo het protocol te kunnen waarborgen.

#### Uitrol Ipads op Park Neerbosch

in schooljaar 22-23 worden in alle klassen op Park Neerbosch de Ipads als lesondersteuning geïntroduceerd. dit verloopt stapsgewijs. We houden leerlingen en ouders op de hoogte van de ontwikkelingen.

## 6.4 Kleding

Natuurlijk vinden we het fijn dat iedereen zich prettig voelt en zich naar eigen inzicht kan kleden.

Alle betrokkenen hebben wel de plicht om zich netjes te kleden, met kleding die past bij het jaargetijde, bij het naar school gaan of bij arbeidstraining buiten school. We kunnen betrokkenen aanspreken op kleding en attributen die als stoer of uitdagend kunnen worden bestempeld. We kunnen een betrokkene verplichten andere kleding aan te doen als dit ten goede komt aan de sfeer in de school of de uitvoering van zijn/haar ontwikkelingsperspectief.

Wij vinden het belangrijk dat wij visueel contact kunnen maken met elkaar en dat we elkaars emoties op elkaars gezichten kunnen zien. Dit vinden wij belangrijk voor ons pedagogisch klimaat op school. Daarom staan wij niet toe dat leerlingen, ouders en medewerkers (en anderen die bij de school zijn betrokken) gezichts-bedekkende kleding dragen. Daarnaast zijn ook petjes, mutsen en dergelijke niet toegestaan onder leestijd. Tassen en dergelijke worden geplaatst op een door de mentor aangewezen plek.

#### Ordeverstoring en grensoverschrijdend gedrag

---

Bij storend gedrag dat de voortgang van het onderwijsprogramma belemmert, zal er door de mentor (eventueel in overleg met de intern begeleider) passende ordemaatregelen ingezet worden. Wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag dan wordt het Aloysius protocol gevolgd.

## 6.5 Rookvrij

Kinderen en jongeren moeten rookvrij kunnen opgroeien. Daar hoort een rookvrij onderwijsterrein bij. Scholen zijn verplicht sinds 1 augustus 2020 een rookvrij terrein te hebben. Een rookvrij onderwijsterrein is geheel rookvrij voor alle leerlingen, studenten, personeel, ouders, bezoekers en leveranciers, zonder uitzonderingen. Het rookverbod geldt voor alle onderwijsinstellingen in het primair, voortgezet, speciaal onderwijs, mbo en hoger onderwijs. Op het schoolterrein wordt het rookverbod aangegeven en de school is verplicht om het rookverbod te handhaven. Het rookverbod geldt altijd (24 uur per dag en 7 dagen per week). Ook de e-sigaret valt onder het rookverbod.

## 6.6 Bewegingsonderwijs

De sportlessen worden verzorgd door onze bevoegde sportdocent en zijn een verplicht onderdeel van ons onderwijsprogramma. Leerlingen moeten zelf zorgen voor schone sportkleding en geschikte sportschoenen (witte zolen) voor binnen. Het is niet toegestaan om in de dagelijkse kleding te sporten.

Wanneer een leerling door bijvoorbeeld ziekte of ongemak onverhoopt een keer niet aan de les kan deelnemen dan dienen ouders dit vooraf schriftelijk kenbaar te maken. Ook bij de sportlessen zorgen we voor (sociale) veiligheid van onze leerlingen en werken we preventief. Voor een uitgebreidere uitleg over onze werkwijze kunt u terecht bij de mentor van uw zoon/ dochter.

Het is raadzaam dat uw kind tijdens de gym, indien nodig een sportbril draagt. School is niet aansprakelijk voor beschadiging en of kwijtraken van persoonlijke eigendommen tijdens de gym.

## 6.7 Schoolspullen

De leerlingen krijgen vanuit de school de beschikking over het nodige schoolmateriaal zoals leer- en werkboeken, schriften en dergelijke. De schoolleiding vindt het

---

belangrijk dat leerlingen zorgvuldig omgaan met materiaal en op deze wijze leren verantwoordelijkheid te dragen.

Is de schoolleiding van mening dat schoolmaterialen onnodig door de leerlingen worden stukgemaakt of zoekraken, dan zal hiervoor van de leerling en/of ouders/verzorgers een vergoeding worden gevraagd cq een beroep gedaan worden op de verzekering van ouder(s)/verzorger(s). De schoolboeken en licenties worden door school verzorgd.

## 6.8 Vervoer naar school

Veel van onze leerlingen wonen wat verder weg. De ouders kunnen schoolvervoer aanvragen, of een vergoeding voor het gebruik van openbaar vervoer. Dit doet u in de gemeente waar u woont.

Heeft u klachten over het leerlingenvervoer, dan kunt u het vervoersbedrijf hierop aanspreken, of contact opnemen met uw gemeente. Wij zorgen ervoor dat de bedrijven tijdig op de hoogte zijn van schooltijden, vakantieroosters en tussentijdse wijzigingen en/of bijzonderheden. Afmeldingen voor vervoer i.v.m. ziekte (of andere omstandigheden) van leerlingen is de verantwoordelijkheid van de ouders.

## 6.9 Verzekeringen

Als school hebben wij een schoolongevallen-, en een doorlopende reisverzekering afgesloten. Ook op hun stageadres zijn onze leerlingen verzekerd.

Brengt uw zoon/dochter spullen mee naar school en raken die beschadigd of zoek, dan zijn wij hiervoor niet aansprakelijk.

Maakt uw zoon/dochter (per ongeluk of bewust) iets kapot op school of raakt een eigendom van andere kinderen beschadigd, dan moet u uw eigen WA-verzekering aanspreken.

Wij adviseren daarom ouders met klem een WA-verzekering af te sluiten. Informatie over de verzekering die de school heeft afgesloten is opvraagbaar bij de locatieleiding.

---

## 6.10 Eten en drinken

Een goede gezondheid draagt bij aan een succesvolle toekomst. Wij stimuleren jongeren om na te denken over de keuzes die zij maken. Ook wat betreft gezondheid. Wij geven onze leerlingen daarin graag het goede voorbeeld. Lessen over gezond gedrag zijn verweven in het onderwijsprogramma en komen bijvoorbeeld terug bij vakken als consumptieve technieken, lichamelijke opvoeding en maatschappijleer en biologie.

Eten en drinken is alleen toegestaan tijdens de afgesproken pauzemomenten. Het drinken van water mag ook tijdens de lessen. Dit wordt bewaard in een afgesloten fles.

Energiedrank en 0.0 % drank, literpakken, uitdeelpakken koek en voordeelpakken chips en dergelijke zijn niet toegestaan.

## 6.11 Sponsoring

Sponsoring vindt op scholen op velerlei wijze plaats. Te denken valt aan giften in de vorm van materiaal, presentie exemplaren van leerboeken en geldbedragen. Wij staan open voor sponsoring, maar alleen als de sponsorgelden ten goede komen aan de ontwikkeling van onze leerlingen en als die onze visie en manier van werken ondersteunen.

### Korte samenvatting van dit hoofdstuk



---

7

---

---

# *Schooltijden, studiedagen en vakanties*

## **7.1 Onderwijstijd en schooltijden**

Zie hiervoor ook paragraaf 6.1 in deze gids.

De dagelijkse schooltijd is vervat in een lesrooster met daarin:

- de lesuren in tijd
- de lesuren op inhoud
- de lesuren op uitvoerend docent
- de lesuren op lokaal

Het lesrooster is via ons leerlingvolgsysteem in te zien voor ouders en leerlingen. de basis voor het lesrooster ligt in de lessentabel. Deze bevat per gegeven vak het aantal uren per week. De opgenomen uren vormen op hoofdlijnen een weerslag van de standaarden in het regulier onderwijs.

**Let op: De schooltijden zijn aangepast i.v.m. voorgaande schooljaren!**

Schooltijden 2023-2024:

Maandag, woensdag, donderdag, vrijdag 08:30-14:30

Dinsdag 08:30-12:30

---

## 7.2 Schoolvakanties en studiedagen

### Vakantie- en vrije dagen rooster 23-24

Vakantie / Studiedag	Van / op	Tot en met
1e schooldag	29 augustus	
Studiedag team	10 oktober 2023	
Herfstvakantie	16 oktober 2023	20 oktober 2023
Studiemiddag team	22 december '23	
Kerstvakantie	25 december 2023	5 januari 2024
Voorjaarsvakantie	12 februari 2024	16 februari 2024
Goede Vrijdag	29 maart '24	
2e paasdag	1 april '24	
Studiedag	2 april '24	
Meivakantie	29 april '24	10 mei '24
2e Pinksterdag	20 mei '24	
Studiedag	21 mei '24	
Studiedag team	5 juli '24	
Zomervakantie	8 juli '24	16 augustus '24
1e lesdag	20 augustus '24	

#### Korte samenvatting van dit hoofdstuk

De schooltijden van uw zoon/dochter zijn:

---

8

---

---

# Contactgegevens

## 8.1 Schoolgegevens

Park Neerbosch  
Scherpenkampweg 20  
6545 AL NIJMEGEN  
Tel. 024 2036142  
E: [parkneerbosch@aloyusstichting.nl](mailto:parkneerbosch@aloyusstichting.nl)/  
<http://www.parkneerboschnijmegen.nl/>

## 8.2 Contact met onze stichting?

Aloysius Stichting  
Leidsevaart 2  
2215 RE Voorhout  
Telefoon 0252 43 40 00  
Bereikbaar op werkdagen van 8.30 – 17.00 uur  
[secretariaat@aloyusstichting.nl](mailto:secretariaat@aloyusstichting.nl)

Postadres  
Postbus 98  
2215 ZH Voorhout

De voorzitter van het college van bestuur Johan van Triest is bereikbaar via [secretariaat@aloyusstichting.nl](mailto:secretariaat@aloyusstichting.nl).

De voorzitter van de raad van toezicht van de Aloysius Stichting Jos Sweers is bereikbaar via [secretariaat@aloyusstichting.nl](mailto:secretariaat@aloyusstichting.nl).

---

## 8.3 Vertrouwenspersonen Aloysius Stichting

Onze externe vertrouwenspersonen: Wim Pietersma (06) 51 040 539 of Jeanne Jansen (06) 23 420 366. De vertrouwenspersonen zijn ook bereikbaar via het bestuurskantoor in Voorhout: 0252-434 000

## 8.4 Landelijke klachtencommissie

Leerlingen, ouders, medewerkers, bestuurders of medezeggenschapsraadsleden: iedereen kan terecht bij de Landelijke Klachtencommissie (Onderwijsgeschillen). Die onderzoekt uw klacht en kijkt of uw klacht gegrond is.

Onderwijsgeschillen  
Postbus 85191  
3508 AD Utrecht  
[onderwijsgeschillen.nl](http://onderwijsgeschillen.nl)

## 8.5 Contactgegevens samenwerkingsverband

Het Samenwerkingsverband VO-VSO Nijmegen e.o. helpt scholen voor vo en vso in de regio Nijmegen om alle leerlingen een passende onderwijsplek en zo passend mogelijke ondersteuning te bieden.

Samenwerkingsverband VO-VSO Nijmegen e.o.  
Bezoekadres:  
Streekweg 20, 6537 TP Nijmegen  
Postadres:  
Postbus 1082, 6501 BB Nijmegen  
Telefoon:  
024 - 355 10 97